

國立苗栗特殊教育學校106學年度性別平等教育實施計畫

中華民國 105 年 09 月 28 日 105 學年度第 1 學期性別平等教育委員會修訂通過

中華民國 106 年 06 月 28 日 105 學年度第 2 學期性別平等教育委員會修訂通過

中華民國 106 年 09 月 27 日 106 學年度第 1 學期性別平等教育委員會修訂通過

壹、依據

性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標

- 一、培養教職員工生正確的性別觀念與知能，增進對性別的瞭解與尊重，建立友善、安全、無性別偏見之學習與工作環境。
- 二、強化學生對性別平等教育及性別角色認同的能力，提升學生對性平事件自我保護的認知、人身安全的知能及人際互動的技巧。
- 三、協助性侵害或性騷擾事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。
- 四、落實性騷擾、性侵害或性霸凌防治教育，建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。

參、策略

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作，參與對象為全校教職員工，並且女性成員必須超過

半數以上。

- 二、依據「性別平等教育法」第17條之規定，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時，活動實施方式列入學生IEP及班週會討論議題中。
- 三、加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重他人、如何與異性相處、遇到危險時如何保護自己，由任課教師於平日進行宣導，並外聘臨床心理師安排個案輔導。
- 四、促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，配合各處室活動舉行。
- 五、宣導性別平等教育相關法律條文及訂定學校教職員工間性騷擾防治措施及申訴辦法，並強化新進教職員工職前教育培訓，透過校外研習、校內講座方式辦理。
- 六、推動性別平等教育（含性騷擾、性侵害或性霸凌防治、家庭暴力防治、性教育）融入課程，並配合辦理教學觀摩及講座。
- 七、遴派教師參加性別平等教育相關研習活動，各處室依需求派員參加。
- 八、鼓勵教師編輯及製作性別平等教育相關教材，並編輯相關紙本、電子化教材，及建置多媒體影音平台。
- 九、建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件危機處理機制，由生活教育組、輔導組建立SOP處理流程。
- 十、強化校園環境安全，排除校園死角，導護、值週教師、教師助理定期巡邏，總務處負責安全設施建置。

肆、實施對象：

本校全體教職員工生暨家長。

伍、實施方式

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
一、課程與教學組	1-1 推廣性平議題相關法令、知能及概念，請教師融入相關課程或教學活動中	依據來文、教育研究院課程教育資源網、性教育教學資源網等管道進行網站宣導。	全體教師	106 學年度 上下學期	學校網頁	於學校首頁設立「性別平等教育專區」，不定期將性平教育之教材、研習資料上傳至專區，供教師融入相關課程活動之中。	教務處 教學組	
	1-2 於各教學領域中融入性平議題，所有課程應隨機、適時將性平教育議題融入教學並訂於教學進度中	請教師依據 IEP 將性平融入課程之議題訂於教學進度表中，並依進度表授課後，繳交議題教學成果紀錄單。	全校師生	106 學年度 上下學期	會議宣達 授課	一、於教學研究會中提醒教師將性平教育融入相關課程。 二、請教師將融入議題訂於教學進度表中並繳交議題教學成果紀錄單。	教務處 教學組	
	1-3 編輯符合本校學生之性別平等教材與評量方式	一、各學部教師開會修訂各教育階段智障學生適用之性平教育指標。 二、增購性別平等教育繪本。	全校師生	106 學年度 上下學期	一、會議 二、學生 閱讀計畫	一、已於 105 學年度召開班群研究會，確立本校性平指標，並請教師提供性平教材，將指標融入教學設計。 二、103-105 學年度已添購大量性別平等教育相關書籍，請教師指導學生閱讀相關書籍。	教務處 教學組	
	1-4 彙集性別平等	一、依使用或學習方式，將	全校教師	106 學年度	公告	將性平相關資源分門別類，建立專屬網頁連結及建置資	教務處	

	相關資源，供教師與家長參考	性平相關資源分門別類，上傳本校共用區及書籍放至本校資源中心，以供教師及家長參考 二、增購性別平等教育繪本	、家長	上下學期		源中心性平書籍專區，若教師及家長有需求，可上網站瀏覽和學習。		
	1-5 性別平等議題 相關目標填入 IEP	請教師將性別平等議題相關目標填入 IEP 學年(期)目標中，並納入 IEP 檢核項目之一。	全校教師	106 學年度 上下學期	會議宣達 檢核會議	一、請教師將性平議題融入於課程並註記於及學生 IEP 中。二、檢核 IEP 之性平相關學年期目標。	教務處 教學組	
二、 行政與 防治組	2-1 校園性侵害性 騷擾或性霸凌 防制	宣導及訂定有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制措施	全體教職 員工	106 學年度 8 月-9 月	以書面方 式辦理	一、已宣導教師法第 14 條等有關性騷擾、性霸凌、性侵害等條文修正，並修正本校聘約相關規定。 二、聘約訂定性別平等教育法及相關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制規定。 三、訂定「本校工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施」並公告於本校網頁/人事室項下及本校人事室公布欄週知。	人事室	實際參加人 數 63 人(20 男、女 43)

2-2 推動性別主流化	新進員工有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制宣導	新進教職員工	新進人員報到後隨時辦理	以書面方式辦理	本校新進人員報到時，簽擬報到應知事項，其中包括「校園性侵害性騷擾或性霸凌防制準則」及「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施」等規定。	人事室	實際人5人 (男1女4)
	運用數位學習機制，推動性別主流化，促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導，落實性別平等	公務人員	106學年度	數位學習	<ul style="list-style-type: none"> 一、訂定本校年度教職員工訓練研習實施計畫。 二、加強性別主流化進階課程：公務人員、主管及辦理性平業務相關人員等不同身分者，參加性別主流化相關課程。 三、提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。 	人事室	實際人數 16人(男4、女12)
	2-3 辦理各項性平相關活動之擬訂及宣導	宣導性平事件及緊急事件之處理	交通車司機及隨車人員		會議	<ul style="list-style-type: none"> 一、召開交通車會議宣導校車內緊急事件、性平事件之預防措施及通報方式。 二、檢討交通車事務工作，如學生未到校聯繫。 	學輔處

		期初、期末教師助理人員工作會報	教師助理員		會議	一、教師助理員安全區域巡視表。 二、每週填寫工作日誌並繳交。 三、上下學協助導護工作。	學輔處	持續辦理中 教師助理員共 11 人(男 3 女 8)
		擴大導師會報	學輔處 處室同仁		會議	性別平等教育相關議題、校園危險區域輪值、導師會報等時間訂定。	學輔處	
		管考 106 學年度上學期辦理活動之情形及擬訂 106 學年度下學期活動內容	學輔處 處室同仁		書面 行事曆		學輔處	持續辦理中
2-4	辦理性別平等教育研習	辦理性別平等教育相關議題(如校園約會暴力、愛滋病防治、性教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治等)專題講座、宣導活動	全校學生		宣導	一、106 年 9 月 15 日辦理全校性別平等教育宣導活動。 二、預計於 106 年 11 月針對國中部、高中部新生進行性別平等教育新生講座。 三、預計 107 年 1 月 19 日辦理性別平等教育教師研習活動。	學輔處	參加人數學生 134 人(男 81 女 48)教師 42 人(男 9 女 33)
2-5	推廣海報網路公	張貼本校性平事件處理流程海報	全體教職 員工生	106 學年度 第一學期	張貼海報 宣導	檢視各班級、公佈欄、各重要出入口張貼本校性平事件	學輔處	

告						處理流程海報狀況，讓教職員工生清楚瞭解性平事件通報、處理等流程方式，加深對性平事件處理流程。		
	公告相關性平函文、法規及宣導教材	全體教職員工	106 學年度	學校網頁		依教育部及國教署來函指示辦理公告事項。	學輔處	持續辦理中
		全體教職員工	106 學年度	會議		公告國教署編製「身心障礙類性別平等教育教材」及「身心障礙類性教育教材」，鼓勵教師善加利用。	學輔處	持續辦理中
		全體教職員工	106 學年度	學校網頁		106 年度「推動課程教學諮詢服務中心」及「校園性別事件諮詢服務中心」之委員名單及實施計畫	學輔處	持續辦理中
2-6 召開本校性平會	召開 106 學年度第 1 學期性別平等教育會議	性平委員、各處室主管			上簽辦理	擬定 106 學年度性別平等教育實施計畫之內容，由校長遴選性平委員 11 位，女性超過總數 1/2，故選出 6 名女性教職員(工)代表、5 名男性教職員(工)，含專家及學者。	學輔處	持續辦理中 性平委員 11 人(男 5 女 6) 本校 網頁「性別 平等專區」 每學期定期 更新實施計 畫、委員名 單、相關法

								規及標語等。
			性平委員、各處室主管			會議	新增及修定 106 學年度性別平等教育實施計畫之內容。	於「性別平等專區」動態更新」
		召開 106 學年度第 2 學期性別平等教育會議	性平委員、各處室主管			會議	檢討 106 學年度性別平等教育實施計畫之內容。	學輔處 辦理中於「性別平等專區」更新」
		106 年度北區教師助理員暨住宿生管理員性別平等教育及危機處理知能初階與進階研習	廖崇光等 11 名教師助理員	106.8.7-8			教師助理員性別平等教育及危機處理知能研習	學輔處 已完成
2-7 參與性別平等教育研習、會議		「校園約會暴力事件宣導與防治教育」實務處理研習	王金香	106.8.11		研習	校園約會暴力事件防治教育	學輔處 已完成
		刑法第 227 條事件暨未成年懷孕處理與輔導研討會	陳品蓉	106.10.3		研習	未成年懷孕處理與輔導	學輔處
		性平事件性平會運作實務工作坊	江承儒	106.9.26-27		研習	性平會運作實務	學輔處

三、 諮商輔導組	3-1 辦理性別議題 高關懷族群之 心理輔導與諮 商服務	一、導師會將需要高關懷族 群的性別議題學生直接 轉介心理輔導諮商服務 二、教師將性別議題在課程 中融入教學，讓學生學 習尊重不同性別差別	性別議題 高關懷族 群	106 學年度	個別輔導 及班級輔 導		學輔處	
	3-2 辦理目睹及知 悉性平事件學 生的心理輔導	一、由導師先行評估目睹及 知悉學生的狀態與受影 響情形，再予轉介 二、由調查小組評估後建議 執行	目睹及知 悉性平事 件學生	106 學年度	個別輔導		學輔處	
	3-3 辦理性平事件 學生之心理輔 導與諮商服務	一、針對性平事件學生或曾 發生過性平事件學生之 後續適應反應，評估後 予以轉介。 二、轉介心理師藉由晤談、 遊戲或圖像式引導給予 創傷相關治療。	性平事件 學生	106 學年度	個別輔導		學輔處	
	3-4 進行性平事件學 生追蹤輔導	針對曾發生過性平事件學生 除追蹤其是否還生活於有危 險環境之虞外，另外也針對 學生做心理諮商輔導	性平事件 學生	106 學年度	個別輔導		學輔處	
	3-5 配合家庭暴力防 治中心社工之權	一、協助就醫檢查及驗 傷..等。 二、協助受害者是否提告之	性平事件 學生及家 長或關係	106 學年度	視案件發 生的後續 輔導		學輔處	

	責共同協助性平事件學生及其家庭	法律諮詢。 三、轉介心理諮商輔導與心理復健。	人					
	3-6 依個案需求協助聯結其所需之資源協助(如：醫療、社會福利、法律諮詢)	通報 113 後，家庭暴力暨性侵害防治中心社工師會請學校先行帶去就醫診斷，之後該中心函送法院處理，內含社會福利與法律諮詢的服務	性平案件 關係人	106 學年度	個別輔導		學輔處	
	3-7 增添臨床心理師所需之評估及治療工具	添購遊戲治療、藝術治療設備	學生	106 學年度			學輔處	
購買評估工具及心理評量測驗軟體		學生	106 學年度			學輔處		
建置諮商中心		教職員工生、家長	106 學年度			學輔處		
4-1 辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動(如升旗、開學典禮、週會、結業式)	本校學生	每學期 至少二次	宣導	依本校行事曆表訂時間進行宣導。	總務處	全體學生共?人。(男，女)。	

四、 環 境 空 檢 組	4-2 管制區域警報系統自主檢測	由工友同仁進行管制區域系統檢測	校園空間 管制區域	每學期 至少二次	測試	於期初及期中進行管制區域系統檢測。	總務處	
	4-3 緊急求助鈴自主檢測	由工友同仁於設有求救鈴之位置進行檢測	校園空間	每月	測試	每月進行檢測。	總務處	
	4-4 校園安全巡邏	由值週專任教師於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每週	巡邏	每週於校園定點位置進行安全巡邏。	學輔處	持續辦理中
	4-5 定期檢修監視錄影設施	安排廠商定期檢修監視錄影系統	監視系統	每月	檢修	請廠商定期檢修監視錄影系統	總務處	
	4-6 檢視並公告校園安全警示區域平面圖	依實際狀況不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖	教職員工生	不定期	公告	校園安全警示區域平面圖放置本校網頁、張貼於活動中心前，並不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖。	總務處	
	4-7 召開校園安全環境檢視會議	各主管定期檢視本校校園安全環境	校園空間	每學期 至少一次	實地勘查 /會議	藉由校園安全環境檢視會議檢視本校校園安全環境。	總務處	

陸、實施經費：

由本校性別平等教育委員會編列經費及各處室年度相關業務經費支付。

柒、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。

捌、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。