

國立苗栗特殊教育學校 110 學年度 性別平等教育實施計畫執行情形檢討

中華民國 111年 06月 22日 110學年度第2學期性別平等教育委員會審議通過

壹、依據

性別平等教育法、性別平等教育法施行細則、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。

貳、目標

- 一、培養教職員工生正確的性別觀念與知能，增進對性別的瞭解與尊重，建立友善、安全、無性別偏見之學習與工作環境。
- 二、強化學生對性別平等教育及性別角色認同的能力，提升學生對性平事件自我保護的認知、人身安全的知能及人際互動的技巧。
- 三、協助性侵害或性騷擾事件當事人與關係人相關心理評估與輔導諮商，預防學生認知、情緒與行為問題及適應困難之產生。
- 四、落實性騷擾、性侵害或性霸凌防治教育，建置符合安全性、無障礙及無性別偏見之友善關懷環境。

參、策略

- 一、成立性別平等教育委員會，落實推動性別平等教育工作，參與對象為全校教職員工，並且女性成員必須超過半數以上。

- 二、依據「性別平等教育法」第 17 條之規定，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時，活動實施方式列入學生 IEP 及班週會討論議題中。
- 三、加強宣導性別平等教育，教導學生如何尊重他人、如何與異性相處、遇到危險時如何保護自己，由任課教師於平日進行宣導，並外聘臨床心理師安排個案輔導。
- 四、促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導或訓練活動，配合各處室活動舉行。
- 五、宣導性別平等教育相關法律條文及訂定學校教職員工間性騷擾防治措施及申訴辦法，並強化新進教職員工職前教育培訓，透過校外研習、校內講座方式辦理。
- 六、推動性別平等教育（含性騷擾、性侵害或性霸凌防治、家庭暴力防治、性教育）融入課程，並配合辦理教學觀摩及講座。
- 七、遴派教師參加性別平等教育相關研習活動，各處室依需求派員參加。
- 八、鼓勵教師編輯及製作性別平等教育相關教材，並編輯相關紙本、電子化教材，及建置多媒體影音平台。
- 九、建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件危機處理機制，由生活教育組、輔導組建立 SOP 處理流程。
- 十、強化校園環境安全，排除校園死角，導護、值週教師、教師助理定期巡邏，總務處負責安全設施建置。

肆、實施對象：

本校全體教職員工生暨家長。

伍、實施方式

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
一、課程與教學組	1-1 推廣性平議題相關法令、知能及概念，請教師融入相關課程或教學活動中	依據來文、教育研究院課程教育資源網、性教育教學資源網等管道進行網站宣導。	全體教師	110 學年度 上下學期	本校性別 平等專區	依據相關來文公告資訊至校園網站，請教師上課時多利用性平相關資源宣導。	教務處	
	1-2 於各教學領域中融入性平議題，所有課程應隨機、適時將性平教育議題融入教學並訂於教學進度中	請教師依據 IEP 將性平融入課程之議題訂於教學進度表中，並依進度表授課後，繳交議題教學成果紀錄單。	全校師生	110 學年度 上下學期	融入IEP	1.期初請教師將性平議題融入 IEP學生學年期目標，並於教學進度表中填列，由教務處登記教師所撰寫的科目，不定期的抽查，並於期中做全校性IEP檢核。 2.期末請各班繳交性平教學議題紀錄單。	教務處	
	1-3 編輯符合本校學生之性別平等教材與評量方式	一、依各教育階段智障學生適用之性平教育指標，教師依此指標融入教學。 二、增購性別平等教育書籍。	全校師生	110 學年度 上下學期	課堂融入 相關議題	每學年初調查各年段及各領域教師教學所需相關書籍，定期採購性平教育書籍。	教務處	
	1-4 彙集性別平等相關資源，供教師與家長參考	依使用或學習方式，將性平相關資源分門別類，上傳本校共用區及書籍放至本校資源中心，以供教師及家長參考	全校教師、 家長	110 學年度 上下學期	公告	1.校園網站設有性平教學專區供教師與家長利用。 2.資源中心設有性平圖書及教具專區，為常設專區，供教師教學及學生使用。	教務處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
	1-5 性別平等議題 相關目標填入 IEP	請教師將性別平等議題相關目標填入 IEP 學年(期)目標中，並納入 IEP 檢核項目之一。	全校教師	110 學年度 上下學期	會議宣達 檢核會議	期初請教師將性平議題融入 IEP 學生學年期目標，教務處登記教師所撰寫的科目，不定期的抽查，並於期中做全校性 IEP 檢核。	教務處	於期初教學研究會宣達： 111/2/14
二、 行政與 防治組	2-1 校園性侵害性 騷擾或性霸凌 防制	訂定有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制措施	全體教職 員工	110 學年度 上下學期	以書面方 式辦理	1. 聘約訂定性別平等教育法及相關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制規定。 2. 訂定「本校工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施」並公告於本校網頁/人事室項下及本校人事室公布欄週知。	人事室	於校務會議宣達： 上學期 110/08/27 下學期 111/01/20
	2-2 推動性別主流化	新進員工有關校園性侵害性騷擾或性霸凌防制宣導	新進教職 員工	新進人員 報到後隨 時辦理	以書面方 式辦理	本校新進人員報到時，簽擬報到應知事項，其中包括「校園性侵害性騷擾或性霸凌防制準則」及「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒措施」等規定。	人事室	辦理完畢。
		運用數位學習機制，推動性別主流化，促進性別平權、推動性別主流化相關政策宣導，落實性別平等	公務人員	110 學年度	數位學習	1. 訂定本校年度教職員工訓練研習實施計畫。 2. 加強性別主流化進階課程：公務人員、主管及辦理性平業務相關人員等不同身分者，參加性別主流化相關課程。 3. 提升機關人員運用性別主流化工具辦理CEDAW要求各項措施之能力。	人事室	

2-3 辦理各項性平相關活動之擬訂及宣導	宣導性平事件及緊急事件之處理	交通車司機及隨車人員	上下學期各辦理期初、期末交通車會議	會議	召開交通車安全會議宣導學生上下學校車內緊急事件及「性平事件」預防措施及通報相關流程、時限等。	學輔處	於交通車安全會議上宣達： 上學期 110/08/27 111/01/18 下學期 111/02/11
	期初、期末教師助理人員工作會報	教師助理員	110 學年度 上下學期初	會議	一、告知校園危險地圖並安排教師助理員安全區域巡視。 二、每日填寫工作日誌並紀錄是否有性平事件。 三、上下學協助導護工作。	學輔處	教師助理員工作會報： 110/09/22 111/01/20
	擴大導師會報	學輔處 處室同仁	110 學年度 上下學期	會議	1. 告知校園危險區域 2. 公告性別平等教育宣導時間。	學輔處	辦理完畢(於每月最後一週星期一召開)
	管考 110 學年度上學期辦理活動之情形及擬訂 110 學年度下學期活動內容	學輔處 處室同仁	110 學年度 上下學期	書面 行事曆	於校務會議上宣達： 1. 上學期110/08/31 2. 下學期111/01/20.	學輔處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
	2-4 辦理性別平等教育研習	辦理性別平等教育相關議題(如校園約會暴力、愛滋病防治、性教育、性騷擾、性侵害或性霸凌防治等)專題講座、宣導活動	全校學生	110 學年度 上下學期	宣導	1. 110/12/17辦理性別平等教育暨性剝削防制教育宣導-性別停看聽。 2. 111/03/11性別平等教育暨性剝削教育宣導。 3. 111/05/20跟蹤騷擾防制法宣導。	學輔處	
	2-5 推廣海報網路公告	張貼本校性平事件處理流程海報	全體教職 員工生	110 學年度	張貼海報 宣導	於各班級、公佈欄、各重要出入口張貼本校性平事件處理流程海報狀況。	學輔處	
		公告相關性平函文、法規及宣導教材	全體教職 員工	110 學年度	學校網頁	1. 依教育部及國教署來函指示辦理公告事項。 2. 相關性平資訊、性平法規、本校性平相關規定及計畫等公告於性平專區中	學輔處	於本校性平專區中持續更新
			全體教職 員工	110 學年度	會議	公告國教署編製「身心障礙類性別平等教育教材」及「身心障礙類性教育教材」，鼓勵教師善加利用。	學輔處	

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
	2-6 召開本校性平會	聘選110學年性別平等委員	校長、 全校同仁	110 學年度	上簽辦理	1. 由校長遴選性平委員13位，並聘11名具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。 2. 聘選後於「性別平等專區」更新110學年度性平委員名單。	學輔處	109學年度第一次性平會議前辦理完畢
		召開 110 學年度第 1 學期性別平等教育會議	性平委員、各處室主管	110 學年度	會議	1. 擬定110學年度性別平等教育實施計畫之內容。 2. 針對性平事件研議處置方針及安排後續輔導措施。	性平會	110/09/23 召開完畢
		召開 110 學年度第 2 學期性別平等教育會議	性平委員、各處室主管	110 學年度	會議	針對性平事件研議處置方針。	學輔處	111/05/24 召開完畢
2-7 參與性別平等教育研習、會議	110年度北區教師助理員暨住宿生管理員性別平等教育及危機處理知能初階與進階研習	12名教師助理員、7名隨車人員	110 年 暑假期間	研習	本校教師助理員全數參加於110/08/17參加北區教師助理員、學生助理員、住宿生管理員暨學務推動人力性別平等教育及危機處理知能研習。	學輔處		

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
三、 諮商輔導組	3-1 辦理性別議題高關懷族群之心理輔導與諮商服務	一、導師會將需要高關懷族群的性別議題學生直接轉介心理輔導諮商服務 二、教師將性別議題在課程中融入教學，讓學生學習尊重不同性別差別	一、高關懷族群學生 二、全體學生	110 學年度	個別輔導及班級輔導	1. 請導師填寫輔導紀錄。 2. 於教學研究會中提醒教師將性平教育融入相關課程，修正IEP表格內容以利結合相關議題之執行。 3. 請教師將融入議題訂於教學進度表中並繳交議題教學成果紀錄單。	學輔處	持續辦理中
	3-2 辦理目睹及知悉性平事件學生的心理輔導	一、由導師先行評估目睹及知悉學生的狀態與受影響情形，再予轉介 二、由調查小組評估後建議執行	目睹及知悉性平事件學生	110 學年度	個別輔導	110學年度通報案件2件，1件未成案，1件已結案。	學輔處	110學年度已安排通報案件進行認輔措施。
	3-3 辦理性平事件學生之心理輔導與諮商服務	一、針對性平事件學生或曾發生過性平事件學生之後續適應反應，評估後予以轉介。 二、轉介心理師藉由晤談、遊戲或圖像式引導給予創傷相關治療。	性平事件學生	110 學年度	個別輔導	110學年度通報案件2件，1件未成案，1件已結案。	學輔處	110學年度已安排通報案件進行認輔措施。
	3-4 進行性平事件學生追蹤輔導	針對曾發生過性平事件學生除追蹤其是否還生活於有危險環境之虞外，另外也針對學生做心理諮商輔導	性平事件學生	110 學年度	個別輔導	110學年度共計發生性平事件(成立)計1件，其中校外事件0件、校內事件1件，當事人，持續安排認輔中。	學輔處	持續辦理中。

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
	3-5 配合家庭暴力防治中心社工之權責共同協助性平事件學生及其家庭	一、協助就醫檢查及驗傷..等。 二、協助受害者是否提告之法律諮詢。 三、轉介心理諮商輔導與心理復健。	性平事件學生及家長或關係人	110 學年度	視案件發生的後續輔導	110學年度共計發生性平事件(成立)計1件，行為人持續安排認輔中。	學輔處	持續辦理中
	3-6 依個案需求協助連結其所需之資源協助(如：醫療、社會福利、法律諮詢)	通報 113 後，家庭暴力暨性侵害防治中心社工師會請學校先行帶去就醫診斷，之後該中心函送法院處理，內含社會福利與法律諮詢的服務	性平案件關係人	110 學年度	通報及處遇	110學年度共計發生性平事件(成立)計1件，行為人持續安排認輔中。	學輔處	持續辦理中
四、 環境空檢組	4-1 辦理校園安全警示區域宣導	利用學生集會時間辦理宣導活動(如升旗、開學典禮、週會、結業式)	本校學生	每學期至少二次	宣導	於每學期初及學期中升旗時向學校學生宣導(110924、1101210、1110211)	總務處	原預訂下學期期末要行宣導，但由於疫情，故無宣導
	4-2 管制區域警報系統自主檢測	由工友同仁進行管制區域系統檢測	校園空間管制區域	每學期至少二次	測試	由總務處職員或工友於學期中及期末進行進行管制區域系統檢測(110924、1101210、1110211、1110631)	總務處	
	4-3 緊急求助鈴自主檢測	由工友同仁於設有求救鈴之位置進行檢測	校園空間	月	測試	由總務處職員或工友於每月設有求救鈴之位置進行檢測(110924、1101210、1110211、1110631)	總務處	
	4-4 校園安全巡邏	由值週專任教師於校園定點位置進行安全巡邏	校園空間	每週	巡邏	於每學期初及學期中升旗時向學校學生宣導(110924、1101210、1110211)	學輔處	每月確實進行檢測

4-5 定期檢修監視錄影設施	安排廠商定期檢修監視錄影系統	監視系統	每月	檢修	安排廠商每月定期檢修監視錄影系統 (1100821、1100924、1101019、1111125、1101220、1110128、1110225、1110328、1110414、1110530、1110727、1110719)	總務處	
-------------------	----------------	------	----	----	--	-----	--

組織分工	實施目標	辦理內容	實施對象	辦理時間	實施型態	執行情形	主責處室	備註
	4-6 檢視並公告校園安全警示區域平面圖	依實際狀況不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖。	教職員工生	不定期	公告	總務處不定期檢視修正校園安全警示區域平面圖。	總務處	
	4-7 召開校園安全環境檢視會議	各主管定期檢視本校校園安全環境	校園空間	每學期至少一次	實地勘查/會議	於學期末召開校園安全環境檢視會議。	總務處	

陸、實施經費：

由本校性別平等教育委員會編列經費及各處室年度相關業務經費支付。

柒、預期效益：

- 一、充實性別平等課程、資訊及設備等教育資源，營造校園無性別歧視之友善教育環境，以實現性別平等，互相尊重。
- 二、提升全體教職員工生具有性別平等教育觀念及相關知能，進而協助學校推展性別平等教育。
- 三、增進學生家長性別平等教育相關知能，提升家長未來在面對相關議題之處理能力。

捌、本項工作績優人員依有關規定予以行政獎勵。

玖、本計畫經性別平等教育委員會討論通過，陳校長核定後實施，修正時亦同。